

Verbale di riunione

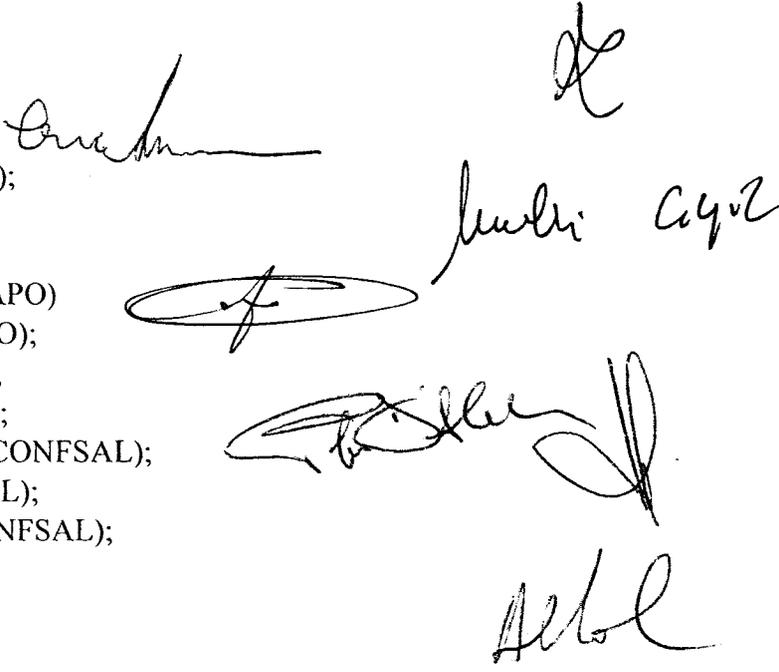
L'anno 2016, il giorno 7 giugno, alle ore 9,30, nella sede della Direzione Regionale VV.F. della Puglia, in Bari, alla Via Japigia, n. 240, su convocazione con nota prot. 8715 del 3 giugno 2016, sono presenti:

per l'Amministrazione:

- l'ing. Salvatore SPANÒ, Direttore Regionale VV.F. Puglia;
- l'ing. Francesco SPALLUTO, DVD della Direzione Regionale VV.F. Puglia;
- il dott. Michele CAFAGNA, quale verbalizzante;

per le Organizzazioni Sindacali:

- MORTATO Rocco (UIL);
- CECERE Nicola (UIL);
- LUMIERI Crescenzo, (CISL);
- GALLUZZO Francesco (CISL);
- ANELLI Sandro (CGIL)
- MORELLI TOBIA (CGIL)
- CAPOCCIA Giancarlo (CONAPO)
- DE ROSA Vincenzo (CONAPO);
- MAURO Adriano (CONAPO);
- PRINARI Claudio (CONAPO);
- D'ALESSANDRO Pasquale (CONFSAL);
- DAMIANI Mimmo (CONFSAL);
- DE STEFANO Domenico (CONFSAL);
- CAPONE Luca (CONFSAL);
- ATTOLICO Antonio (USB);
- PELLERANO Luigi (USB);
- MENOLASCINA Luigi (USB).



Preliminarmente la USB dichiara che il delegato Daniele Vacca, pur essendo in servizio, non è potuto essere presente alla riunione in quanto non gli è stato concesso l'uso dell'autovettura di servizio. Il Direttore precisa che l'uso dell'automezzo di servizio per la partecipazione alle attività sindacali non è previsto dalla normativa vigente.

Il Direttore introduce i lavori fornendo informazioni sugli ultimi sviluppi relativi alla campagna AIB 2016. Informa che il Capo del Corpo ha assegnato n. 172 richiami per integrazione del dispositivo ordinario di soccorso e illustra il contenuto della nota del Capo del Corpo n. 9944 del 1 giugno 2016. Comunica circa il contenuto della riunione tenuta con i Comandanti il 6 giugno 2016. In questa riunione si è parlato della possibilità di formare squadre di soccorso miste con personale discontinuo e con le modalità previste dal regolamento di servizio. Si conferma che tale soluzione non sottrae risorse al personale permanente e incrementa il dispositivo di soccorso complessivo. Il Direttore informa inoltre che ci sono stati numerosi colloqui con i dirigenti e il vice presidente della Regione. Si è avuta notizia che la Regione ha predisposto gli atti da sottoporre alla giunta per incrementare le risorse di altre 500 mila euro. Ci hanno assicurato che la Giunta dovrebbe approvare la delibera in tempi brevissimi. Le OO.SS. sono sicuramente informate di questo. Il Capo del Corpo non ha ancora firmato l'autorizzazione alla stipula della Convenzione. Appena arriverà detta autorizzazione la convenzione sarà comunque firmata. Intanto si firmerà la convenzione ed appena possibile l'eventuale integrazione contenente le risorse aggiuntive. Conclude dicendo che ciascuno deve fare la propria parte. Le OO.SS. hanno sicuramente fatto la loro parte. Questa Direzione deve fare altrettanto. Ciò comporta che quando il Capo del Corpo autorizza la firma della convenzione la Direzione deve precedere a sua volta alla firma. Se la delibera di giunta arriverà prima dell'inizio della campagna possiamo incontrarci di nuovo prima dell'avvio della campagna, in caso contrario ci si rivedrà successivamente. Il Direttore invita quindi le OO. SS. a prendere la parola.

CISL ritiene che la firma della convenzione creerà problemi. La regione si assume le proprie responsabilità. La posizione della CISL è comunque la conferma dell'intero importo stanziato nel 2015 e ribadisce che la composizione delle squadre debba prevedere cinque unità permanenti.

Il Direttore a questo proposito chiarisce che va fatta una distinzione netta tra l'esigenza del soccorso ordinario e quelle relative alle attività AIB previste in convenzione.

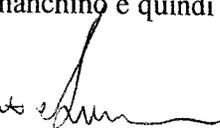
CGIL prende atto del riconoscimento che la Regione Puglia ha fatto a seguito dell'impegno delle OO.SS. in questa vicenda. Attendiamo comunque gli atti della Regione. Va detto che la convenzione comunque rappresenta un patrimonio a tutela sia dei cittadini che della sicurezza del personale VV.FF. La riduzione del finanziamento è un campanello di allarme, che non deve essere trascurato. Inoltre la CGIL ritiene che la riduzione non ci consente di dare una risposta puntuale ed efficace e pertanto non ci consente di dare la nostra adesione alla firma della convenzione. La CGIL inoltre lavorerà perché nella prossima legge di bilancio ci sia uno specifico capitolo in modo da avere certezze del finanziamento nei prossimi anni. In riferimento al personale impegnato presso la SOUP, si ritiene opportuno dare pari opportunità di impiego al personale CR di tutta la Regione rimodulando in modo equo le ore assegnate ai Comandi per le squadre operative. Aggiunge anche alla luce della totale competenza AIB attribuita al Corpo Nazionale di prevedere l'utilizzo dei DOS VV.FF.

UIL dichiara che la regione Puglia ha risposto in maniera positiva alla richiesta della UIL per incrementare le risorse, ma la firma della convenzione deve essere subordinata al nuovo stanziamento fondi a seguito della delibera della regione che prevede più cinquecentomila euro e che compito del Direttore regionale è fare in modo di incrementare ulteriormente questa risorsa per non rimanere al ribasso rispetto alla convenzione AIB 2015 e che lo stesso contrasti le disposizioni del Capo del Corpo che gli può imporre di firmare. Diversamente non si capisce il senso della presenza delle OO.SS. a questo tavolo. Comunque la UIL ritiene che anche l'integrazione annunciata dalla Regione non sia affatto sufficiente a sostenere l'onere della campagna AIB sia relativamente al personale sia ai mezzi.

Il Direttore chiarisce che i procedimenti amministrativi e i conseguenti provvedimenti hanno i loro tempi, che non sempre sono comprimibili. Per cui potrebbe accadere che, nonostante la volontà politica a integrare le risorse stanziare, non sia possibile concludere i procedimenti amministrativi necessari prima dell'inizio delle campagne AIB 2016.

CONAPO apprezza lo sforzo della Regione, che comunque non ci soddisfa perché è inferiore allo stanziamento del 2015. Per quanto riguarda la composizione squadre è contraria al quattro più uno e chiede che le risorse che il Ministero vuole elargire ai discontinui siano distribuite al personale permanente come straordinario. Si chiede alla Direzione regionale di farsi promotrice della proposta di rendere provinciale il coordinamento della campagna AIB già da questa stagione e di realizzare il tutto tramite le sale crisi dei Comandi Provinciali. Quanto poi alla carenza di organico, invitiamo la Direzione regionale a rappresentare al Dipartimento che il lavoro in Puglia è quadruplicato per il flusso turistico, in particolare nel Salento e nel Gargano. A fronte di questo chiediamo che la Direzione si faccia promotrice di una richiesta di aumento di organico come avviene per la Polizia di Stato. Si chiede con la massima urgenza la fornitura di DPI finalizzati all'attività AIB. Per la SOUP si chiede che vengano impiegati i qualificati di tutte le province.

CONFESAL ribadisce che non si può firmare una convenzione al ribasso che metta a rischio la popolazione e il personale impiegato nel soccorso. Apprezza ciò che è stato fatto dalla Regione a seguito degli sforzi delle OO.SS. Ma non si può accettare la riduzione delle risorse che comunque sono al lordo, quindi di un importo netto molto più basso di quello nominale, considerando che vanno conteggiati il carburante e l'usura dei mezzi per esempio. Pertanto, in coerenza con quanto già detto ribadiamo quanto detto nella riunione del 26 maggio 2016. La notizia della volontà di integrare le risorse da parte della Regione significa che non è vero che le risorse manchino e quindi occorre insistere perché ci sia il rispetto da parte

CISL FNS 

della Regione verso i VV.FF. che va dimostrato attraverso risorse analoghe a quelle del 2015. Per quanto riguarda la composizione delle squadre, la CONFISAL ritiene che vada lasciata alla contrattazione a livello provinciale. Le risorse in più devono tenere conto delle esigenze anche della BAT. La Regione dovrebbe quindi fornire ulteriori risorse. Sulla dislocazione dei mezzi acquistati si chiedono maggiori notizie. Si chiede che il personale di tutte le province deve potere partecipare alla SOUP. La gestione provinciale delle attività AIB non è opportuna se non gestisce anche le squadre volontarie oltre al personale VV.FF. Giornali televisioni e siti online stanno informando i cittadini sulla problematica degli incendi boschivi, per cui interi territori, da sempre sensibili e già drammaticamente segnati da tragici eventi, rimarranno sguarniti della squadra AIB.

USB dichiara che non si può accettare una convenzione al ribasso. Sono risorse assolutamente insufficienti a garantire la sicurezza dei cittadini e degli operatori. Occorre adeguare i tempi per prepararsi prima ad affrontare la campagna AIB, in quanto con l'approssimarsi delle stagioni estive i rischi sono molteplici, in modo da prospettarli in tempo alla Regione. E' evidente che in questo periodo il personale VV.FF. è assorbito da diverse e molteplici attività di soccorso, come per esempio il contributo che viene richiesto continuamente per la questione immigrati. La USB ritiene che le squadre vadano inserite nelle zone con un maggior numero di interventi. Se la Regione vuole una squadra boschiva anche nella BAT, deve mettere a disposizione le risorse necessarie. Quanto al personale qualificato della SOUP la USB concorda con le altre OO.SS. per l'utilizzo a livello regionale di personale qualificato. La questione del personale discontinuo si ritiene opportuno gestirla in sede decentrata a livello di Comando Provinciale.

Il Direttore Regionale interviene anzitutto sulla gestione dei volontari precisando che la legge non ci consente di coordinare le squadre di volontari. Per quanto riguarda la gestione a livello provinciale, questa è stata già oggetto di discussione con la Regione, ed è nei loro progetti, ma per quest'anno è rimasto il coordinamento a livello regionale. Per quanto attiene i risparmi di gestione, il MEF assegna i fondi nei vari capitoli.

CISL chiede che il personale di tutti i Comandi possa partecipare al servizio SOUP. Ritiene inoltre che lo schema fornito dalla Direzione è stato fatto sulla base delle adesioni e non dell'organico dei Comandi.

Il Direttore a questo riguardo precisa che nel 2015 lo stesso conteggio è stato fatto sulla base dell'organico e le OO.SS. hanno chiesto invece che lo stesso conteggio fosse effettuato sulla base delle adesioni. Comunque i risultati non erano dissimili. La proposta di estendere a tutti i Comandi la partecipazione alla SOUP finirebbe per dare di più a chi ha già tanto togliendo qualcosa a chi ha meno, come del resto dimostrato nel prospetto fornito alle OO.SS.. Il Direttore espone i vantaggi in termini di aumento del servizio derivanti dall'impiego del personale discontinuo nelle squadre AIB.

Le OO.SS. CGIL CISL e UIL dichiarano che, al fine di bilanciare le ore pro capite del Comando di Bari in merito alla partecipazione al servizio SOUP, propongono di aumentare di circa il 20% le oere a essi destinate, rivedendo quelle degli altri Comandi, nonché della Direzione Regionale.

Il Direttore ribadisce che anche questa soluzione penalizzerebbe il personale del Comando di Bari, che già effettua meno turni rispetto agli altri. Ciò comporterebbe inoltre un aumento della spesa per l'uso dei mezzi per gli spostamenti dai Comandi alla SOUP di Bari.

CISL dichiara che i 172 richiami devono essere inseriti nel dispositivo di turnazione ordinaria 12-24, 12-48. Chiede inoltre di conoscere i progetti di potenziamento del servizio da sottoporre al Dipartimento per ottenere altre risorse in termini di richiami. La Direzione deve preoccuparsi di potenziare il parco mezzi AIB come fatto in altre regioni (Calabria e Campania). La situazione attuale è drammatica sia per i mezzi adibiti all'ordinario sia per quelli impegnati per la campagna AIB. Per quanto riguarda i DPI, si chiede di verificare che le risorse vengano spese correttamente per finalità coerenti. La CISL dichiara la propria contrarietà alle squadre miste.

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page. The text "CISL FNS" is visible in the center, with a circular stamp to its right. There are several other illegible signatures and initials.

CGIL chiede che venga data riposta alla nota sull'utilizzo dei mezzi per le convocazioni di riunioni sindacali.

Il Direttore invita le OO.SS. a riflettere sull'opportunità di rinviare la conferenza stampa fissata per oggi pomeriggio, alla luce degli impegni assunti dalla Regione di ulteriori risorse e dei buoni rapporti che comunque vanno intrattenuti con la stessa Regione, evitando, se possibile, di esasperare i motivi di dissenso.

Le OO.SS. CGIL CISL e CONFSAL, che avevano indetto la conferenza stampa in data odierna, aderiscono responsabilmente all'invito del Direttore, riservandosi ogni ulteriore futura azione all'esito del confronto con la Regione Puglia.

CGIL sulla SOUP dichiara che per rendere più equa la distribuzione delle ore presso la SOUP occorre che venga spalmata non solo sul Comando di Bari ma su tutta la regione. Sulla composizione delle squadre concorda che siano composte di cinque unità. Per quanto riguarda i discontinui, si chiede di conoscere le pianificazioni che saranno proposte dai Comandi.

UIL chiede che vengano richieste altre risorse economiche straordinarie per il personale permanente.

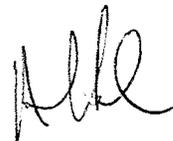
CONAPO chiede che venga prevista una unità notturna nelle sale operative provinciali in straordinario, per garantire l'inserimento dei dati. Concorda che i discontinui siano impiegati nel soccorso tecnico urgente come previsto nella circolare del Capo del Corpo citata sopra. CONAPO sui DPI concorda per la distribuzione dei fondi ai Comandi per l'acquisto dei DPI inerenti all'ABI, in quanto ogni Comando ha esigenze proprie.

CONFSAL, alla luce dei dati forniti dalla Direzione (ripartizione servizi), propone che, nel caso in cui venga data la possibilità a tutti i Comandi di partecipare al servizio SOUP, vengano ridistribuite equamente tra le province le ore pro capite, mantenendo comunque costante la media pro capite regionale. Quanto al parco automezzi, considerata la situazione di collasso in tutti i Comandi, chiede di conoscere la distribuzione sul territorio dei nuovi mezzi.

USB, premesso che si batte da sempre per le pari opportunità, preso atto del prospetto fornito dalla Direzione, ne condivide il contenuto che rappresenta una equa distribuzione delle risorse disponibili. Sulla distribuzione dei nuovi mezzi chiede di conoscere come saranno distribuiti sul territorio.

I lavori si concludono alle ore 14.00

Letto, confermato e sottoscritto.



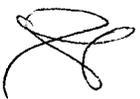
CISL CONFSAL

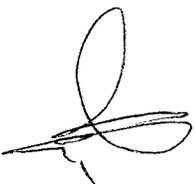

Ripartizione servizi e risorse economiche

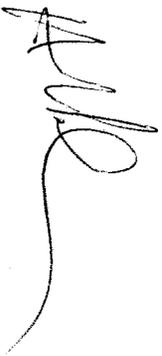
	Ore		Partecipanti		Ore pro-capite			
	2014	2015	2014	2015	Medie		Punte	
					2014	2015	2014	2015
BARI	16413	16911	321	370	51	46	86	96
BRINDISI	11184	10488	180	197	62	53	120	108
FOGGIA	11109	10694	142	143	78	75	168	147
LECCE	11328	10677	103	113	110	94	216	192
TARANTO	11266	10480	153	171	74	61	110	134
DIREZIONE	1488	1392	22	22	68	63	144	120

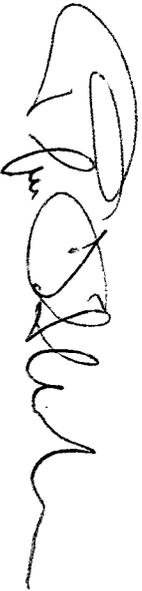













 C.R.S.C.F.M.S. Cardano